

ERKENNINGSREGLEMENT

Dit reglement is opgesteld door het Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs voor Horeca, Toerisme en Voeding (LOB HTV), sinds 1 december 2006 handelend onder de naam Kenwerk, op grond van art. 7.2.10 van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) (Stb. 1995, 501).

TITEL I ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Werkings sfeer

De bepalingen in dit reglement zijn van toepassing op bedrijven die conform dit reglement zijn erkend of erkend willen worden voor het uitvoeren van beroepspraktijkvorming voor een of meer kwalificaties behorende tot de kwalificatiestructuur voor Horeca, Toerisme en Voeding (HTV), in de beroepsopleidende (BOL) en/of de beroepsbegeleidende leerweg (BBL).

Artikel 2 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Beroepsbegeleidende leerweg (BBL):	De leerweg die een beroepspraktijkvorming omvat van 60% of meer van de studieduur.
Beroepsopleidende leerweg (BOL):	De leerweg die een beroepspraktijkvorming omvat van tenminste 20% en minder dan 60% van de studieduur.
Beroepspraktijkvorming (BPV):	Het aansturen, onderrichten, begeleiden en beoordelen van een deelnemer in de dagelijkse praktijk van een leerbedrijf in het kader van een beroepsopleiding binnen de kwalificatiestructuur HTV.
Bestuur:	Het bestuur van het Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs voor Horeca, Toerisme en Voeding (LOB HTV), sinds 1 december 2006 handelend onder de naam Kenwerk.
BPV-deelnemer:	Degene die een beroepsopleiding volgt via één van de leerwegen binnen de kwalificatiestructuur HTV.
adviseur	De functionaris van Kenwerk die belast is met de bewaking en bevordering van de kwaliteit van de leerbedrijven.
Instelling:	Het opleidingsinstituut als bedoeld in art. 1.3.1. en 1.4.1 van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, ook wel aangeduid als Regionaal Opleidingencentrum (ROC) en het Particulier Onderwijs
Kwalificatiestructuur HTV:	Het logisch geordend systeem van kwalificaties met de daarbij erkende beroepsopleidingen gericht op de bedrijfstakken horeca, toerisme en voeding.
Competentie	Het vermogen van een individu om in situaties op adequate, doelbewuste en gemotiveerde wijze product- en procesgericht te handelen.
Leerbedrijf:	Een bedrijf, een organisatie of een deel daarvan dat door het bestuur van Kenwerk is erkend als leerbedrijf voor de beroepsbegeleidende en/of de beroepsopleidende leerweg van de kwalificatiestructuur HTV.
Leermeester/ Mentor/ Praktijkbegeleider (LMP):	Degene die binnen het leerbedrijf in operationele zin verantwoordelijk is voor de opleiding van de deelnemer.
Kenwerk	Kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven voor horeca, bakkerij, reizen, recreatie en facilitaire dienstverlening.
Ondernemer:	De persoon die een leerbedrijf exploiteert dan wel beheert;
Praktijkovereenkomst:	De overeenkomst, zoals bedoeld in art. 7.2.8. WEB, gesloten tussen leerbedrijf, deelnemer en instelling, waarin de beroepspraktijkvorming wordt geregeld; voor de beroepsbegeleidende leerweg medeondertekend door of namens Kenwerk; ook wel aangeduid als beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO).

TITEL II ERKENNINGSCRITERIA

Artikel 3 Noodzaak tot erkenning als leerbedrijf

1. BPV-deelnemers kunnen uitsluitend worden opgeleid in een bedrijf dat door het bestuur van Kenwerk is erkend als leerbedrijf.

Artikel 4 Criteria t.a.v. de bereidheid en de geschiktheid

1. De BPV-deelnemer oefent binnen de dagelijkse bedrijfsvoering van het leerbedrijf de activiteiten van het beroep uit waarvoor de opleiding wordt gevolgd. Kenwerk maakt een werkplekanalyse waaruit blijkt welke kerntaken, kernopgaven voorkomen en welke competenties of een deel ervan in het leerbedrijf ontwikkeld kunnen worden. Op basis van deze analyse wordt bepaald voor welke kwalificaties een leerbedrijf erkend kan worden. Tevens wordt bepaald welke onderdelen van de praktijkopleiding in het leerbedrijf uitvoerbaar zijn. Kenwerk maakt een kwaliteitsscan van het leerbedrijf om zich een oordeel te kunnen vormen over het opleidingsklimaat. Op basis van de werkplekanalyse en de scan wordt het bedrijf advies gegeven over de uitvoering van de beroepspraktijkvorming.
- 2.1. Het leerbedrijf draagt zorg voor de begeleiding van de BPV-deelnemer door personen die voldoen aan de gestelde eisen. Het leerbedrijf heeft voor iedere kwalificatie waarvoor het een erkenning heeft, een LMP in dienst die:
 - a. aantoonbaar beschikt over een kwalificatie die tenminste gelijkwaardig is aan de kwalificatie waarvoor de deelnemer wordt opgeleid. Dit ter beoordeling van Kenwerk.
 - b. beschikt over tenminste één jaar – als men wil gaan opleiden voor kwalificatieniveau 1 - of twee jaar – als men wil gaan opleiden voor kwalificatieniveau 2, 3 of 4 - relevante praktijkervaring na het behalen van de kwalificatie als bedoeld onder sub a. van dit artikel;
 - c. indien de LMP niet beschikt over de kwalificatie als bedoeld onder sub a. van dit artikel tenminste beschikt over twee jaar – als men wil gaan opleiden voor kwalificatieniveau 1 - of vier jaar – als men wil gaan opleiden voor kwalificatieniveau 2, 3 of 4 - relevante praktijkervaring;
 - d. aantoonbaar beschikt over pedagogisch-didactische vaardigheden zoals vastgesteld door Kenwerk.
- 2.2. Aan de voorwaarde zoals genoemd in artikel 4.2.1 is tevens voldaan indien de begeleidingscyclus plaatsvindt door een P&O-functionaris, opleidingsfunctionaris, manager, die aantoonbaar beschikt over pedagogisch- didactische vaardigheden en voor de vakinhoudelijke eisen door het leerbedrijf een vakbekwame medewerker wordt aangewezen die de dagelijkse verantwoordelijkheid heeft voor de BPV deelnemer. Deze vakbekwame medewerker dient aan dezelfde eisen te voldoen als de LMP zoals hierboven omschreven in artikel 4.2.1. sub a., b. en c. Dit ter beoordeling van Kenwerk.
3. De BPV-deelnemer wordt dusdanig begeleid dat deze zijn/haar competenties kan ontwikkelen. Ten behoeve van de aansturing, monitoring en beoordeling van de competentieontwikkeling maakt het leerbedrijf gebruik van een door de instelling, het bedrijfsleven en Kenwerk vastgesteld instrumentarium. Bij de toepassing van dit instrumentarium kan het leerbedrijf ondersteund worden door Kenwerk.
4. Het leerbedrijf informeert de instelling over de vorderingen van de BPV-deelnemer en Kenwerk over de planning en uitvoering van de beroepspraktijkvorming.
5. Het leerbedrijf zorgt ervoor dat er voldoende middelen, tijd en ruimte beschikbaar zijn voor de beroepspraktijkvorming.

Artikel 5 Kwaliteitsbewaking en –verbetering

1. Het leerbedrijf geeft Kenwerk gelegenheid te beoordelen of de bereidheid en de geschiktheid om beroepspraktijkvorming te verzorgen nog steeds aanwezig is. Van het leerbedrijf wordt verwacht dat aanbevelingen om de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming op peil te houden worden opgevolgd.
2. Kenwerk kan op advies van de paritaire commissie de eisen die gesteld worden aan leerbedrijven en LMP's aanpassen. Van het leerbedrijf wordt verwacht dat aanbevelingen om te gaan voldoen aan de bijgestelde eisen worden opgevolgd.

Artikel 6 Verplichtingen van Kenwerk

1. Kenwerk draagt zoveel mogelijk zorg voor de beschikbaarheid van een toereikend aantal leerbedrijven met voldoende spreiding die de beroepspraktijkvorming kunnen verzorgen.
2. Kenwerk verplicht zich een openbaar register van erkende leerbedrijven op te stellen en bij te houden. Kenwerk zorgt ervoor dat het voor BPV-deelnemers en instellingen duidelijk is wat zij kunnen verwachten van leerbedrijven.
3. Kenwerk draagt zoveel mogelijk zorg voor een toereikend aantal leerplaatsen.

4. Kenwerk verplicht zich de bedrijven en organisaties die de beroepspraktijkvorming verzorgen regelmatig te beoordelen.
5. Kenwerk verplicht zich leerbedrijven te ondersteunen bij het op peil houden van de kwaliteit, de voorbereiding op eventuele nieuwe ontwikkelingen en bij de uitvoering van de beroepspraktijkvorming.

TITEL III PROCEDURELE BEPALINGEN

Artikel 7 Aanvraag van de erkenning

1. Kenwerk verstrekt op verzoek van een bedrijf alle informatie die betrekking heeft op de erkenning als leerbedrijf en de middelen om een erkenning aan te vragen.

Artikel 8 Criteria m.b.t. de beëindiging c.q. intrekking van de erkenning

1. De erkenning wordt beëindigd:
 - op verzoek van het leerbedrijf;
 - bij faillissement, opheffing of beëindiging van de exploitatie van het leerbedrijf.
2. De erkenning kan geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken als Kenwerk van mening is dat het leerbedrijf niet of niet meer kan of wil voldoen aan de verplichtingen die voortvloeien uit de erkenningscriteria van dit reglement.
3. De erkenning kan geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken als zich zodanige omstandigheden voordoen dat van Kenwerk in redelijkheid niet kan worden verlangd de erkenning in stand te houden. Van dergelijke omstandigheden is in ieder geval sprake in het geval van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld door de ondernemer of een medewerker van het leerbedrijf jegens een BPV-deelnemer, dan wel in het geval van fraude door de ondernemer.
De erkenning kan geheel of gedeeltelijk worden ingetrokken in het geval het leerbedrijf de bepalingen van de op het leerbedrijf van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden niet naleeft, dan wel in het geval het leerbedrijf in strijd handelt met voor de bedrijfsvoering relevante wettelijke regelingen.
4. Bij beëindiging of intrekking van de erkenning vervallen de vigerende praktijkovereenkomsten met het betrokken leerbedrijf. Kenwerk spant zich er voor in overleg met de instelling de betrokken deelnemers een kwalitatief gelijkwaardige leerplaats te bieden.
5. De intrekking van de erkenning wordt afgehandeld conform de procedure intrekking erkenning leerbedrijven.

Artikel 9 Bezwaar en beroep

Tegen een besluit van Kenwerk inzake de erkenning staat bezwaar en beroep open conform de procedure bezwaar en beroep.

Artikel 10 Uiting erkend leerbedrijf

1. Een door Kenwerk erkend leerbedrijf heeft het recht de erkenning uit te dragen door middel van een door Kenwerk op aanvraag verstrekte uiting erkend leerbedrijf.
2. Dit recht vervalt bij beëindiging of intrekking van de erkenning.
3. De uiting erkend leerbedrijf blijft eigendom van Kenwerk.

TITEL IV SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 Hardheidsclausule

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur van Kenwerk, met inachtneming van de eisen van redelijkheid en billijkheid.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Dit reglement is vastgesteld op 16 juni 2004 en treedt in werking op 1 januari 2005.

Artikel 13 Overgangsbepaling

Voor bedrijven die op de datum van inwerkingtreding van dit reglement reeds erkend zijn als leerbedrijf, geldt een overgangstermijn tot 1 januari 2006.